

**Inleiding**

Dit is het jaarverslag van de IKC-Raad van IKC De Abacus te Huissen. In dit jaarverslag zijn de activiteiten opgenomen waarmee de IKC-Raad zich in het schooljaar 2019-2020 heeft beziggehouden.



*Boven: Joris, Sebastiaan, Roy, Eline, Iris, Bea, Nol.  
Onder: Lilit, Myrna.*

**Samenstelling IKC-Raad**

De IKC-Raad is een samenvoeging van de Medezeggenschapsraad van de school met daarbij personeelsleden en ouders die betrokken willen zijn vanuit de SKAR. Zodoende denken en beslissen wij mee over beleidszaken die het gehele IKC aangaan, om daarmee een bijdrage te leveren aan een plezierige, veilige, leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op ons IKC. In het schooljaar 2019-2020 zijn wij met veel nieuwe leden begonnen.

		<i>Zitting sinds</i>	<i>Functie</i>	<i>Vacature</i>
Personeelsgeleding basisschool	Nol	augustus 2019	GMR	
	Iris	augustus 2019		
	Eline	augustus 2019	secretaris	
Oudergeleding basisschool	Roy	augustus 2018		
	Sebastiaan	augustus 2019		
	Lilit	augustus 2019		
Personeelslid SKAR	Joris	augustus 2019		augustus 2020
Ouder SKAR	Myrna	augustus 2018	voorzitter	
Ouder SKAR	Bea	augustus 2019		

**Overleg met bestuur en de achterban**

In het schooljaar 2019-2020 heeft de IKC-Raad 8 keer vergaderd. De vergaderingen zijn zo opgesteld dat de IKC-Raad eerst alleen vergadert. Daarna namen ook onze directeur Maarten Jurgens en onze locatieleider van de SKAR, Susan Rikken, deel aan de vergadering. Op uitnodiging zijn de voorzitter van de Oudervereniging en de bovenbouwcoördinator John Bloemscheer eenmalig aanwezig geweest.

**De belangrijkste onderwerpen die in 2019-2020 aan bod zijn gekomen in de IKC-Raad**

**Groene plein:** we houden als raad het proces rondom het rondkrijgen van de financiering nauwlettend in de gaten; het is een terugkomend onderdeel in onze vergaderingen.

**Stakingen in november en januari:** de personeelsgeleding is betrokken geweest bij beide stakingen. Zij hebben onder het team geïnventariseerd welke stakingsbereidheid er was en zijn op het hoofdkantoor van Wonderwijs langs geweest om daar het team te vertegenwoordigen in een bijeenkomst over de stakingen. De school is tijdens beide stakingen dan ook gesloten en de leerkrachten hebben hun salaris doorbetaald gekregen door Wonderwijs.

**ICT-ontwikkeling:** de raad heeft een vinger aan de pols gehouden bij het doorvoeren van ICT-ontwikkelingen. Zo is de oudercommunicatie-app Parro als pilot gestart en geëvalueerd met ouders en leerkrachten. Ook is er een pilot met Snappet geweest, welke onder de leerkrachten is geëvalueerd. Parro zal gebruikt blijven worden en met Snappet is gestopt. Daarnaast is er een flinke investering geweest in het vernieuwen van de digiborden door touchscreen digiborden en de computers van de leerkrachten vervangen door laptops. In de bovenbouw zijn er nieuwe Chromebooks voor de leerlingen besteld en de kleutergroepen zullen iPads krijgen.

**Pilot peuter-kleutergroep:** we zijn betrokken bij de opzet en evaluatie van deze pilotgroep. Dit onderwerp zal in schooljaar 2020-2021 terugkomen op onze agenda.

**Onderwijs in tijden van het Corona-virus:** als raad zijn we in tijden van het thuisonderwijs nauw in contact gebleven met de directie van school en de SKAR. We hebben meegedacht over zaken als het ophalen en wegbrengen van kinderen bij de opvang en school, het halve dagen rooster en de hygiëne in en rondom de klaslokalen.

**Werkdrukgeden:** de personeelsgeleding van de raad heeft onder de personeelsleden een enquête afgenomen om de inzet van de werkdrukgeden van het schooljaar 2019-2020 te evalueren. Daarnaast is er met het team een vergadering geweest om adviezen te krijgen waaraan het werkdrukged voor schooljaar 2020-2021 besteed moet worden. Unaniem kwam naar voren dat we erg graag onze gymdocent Luc willen behouden.

**Werkverdelingsplan:** Het werkverdelingsplan is geschreven door het managementteam en ter goedkeuring voorgelegd aan de PMR en het team. Op het moment van schrijven heeft het team gestemd over het werkverdelingsplan en is de PMR in afwachting van de definitieve uitslag. Wanneer deze ontvangen is zal de PMR instemmen met het werkverdelingsplan of deze afwijzen, dit is afhankelijk van de uitslag van de stemming.

**Visie IKC-Raad:** omdat we dit jaar met veel nieuwe IKC-Raad leden zijn begonnen, hebben wij via de AOB een basistraining gevolgd. Naar aanleiding van deze training hebben we een visievergadering gehouden waar onderstaande visie uit voort is gekomen:

*Wij als IKC-Raad willen op een open en transparante manier communiceren met onze achterban (ouders en team). We willen zichtbaar zijn voor collega's en ouders van IKC De Abacus en streven naar een duurzaam meer jaren beleid, waarbij de nadruk ligt op innovatie en toekomstgerichtheid. Als IKC-Raad vinden wij kwaliteit van onderwijs en opvang erg belangrijk. Samen met de directie denken wij over verbetering van de kwaliteit. Dit doen wij door een sturende, meedenkende en een controlerende rol aan te nemen.*

*Binnen onze raad staat veiligheid voorop. We hebben waardering voor elkaar en dragen zorg voor onze omgeving. Vanuit deze kernwaarden denken wij in verbondenheid samen om een leerzame, plezierige, werkzame en veilige plek te creëren en te behouden voor kinderen, ouders en medewerkers van IKC De Abacus.*

### Genomen besluiten

**Verlenging Schoolplan:** in het schooljaar 2019-2020 liep ons vierjarig schoolplan af. Vanwege het starten met een erg vernieuwd leerkrachtenteam en managementteam, is er besloten dat het huidige schoolplan doorloopt t/m 31 december 2020.

**Schooltijden woensdag/vrijdag:** er is een verzoek ingediend om de schooltijden op de woensdag en vrijdag aan te passen naar 12.00 uur (resp. woensdag 12.15 uur en vrijdag 11.45 uur). Wij hebben besloten de schooltijden niet halverwege het schooljaar aan te passen. We willen dit verzoek op een ander moment terug laten komen, zodat we er de tijd voor kunnen nemen om een gedegen inventarisatie uit te voeren.

### Scholing

Omdat in het schooljaar 2019-2020 met een nieuwe samenstelling van leden in de IKC-Raad begonnen is, hebben wij bij de AOB een MR Basis cursus gevolgd. Door middel van deze cursus kunnen wij onze rechten en plichten nog beter uitvoeren.

### Vacature IKC-Raad 2020-2021

Joris heeft aan het eind van het jaar aangegeven zijn plaats in de IKC-Raad vacant te stellen. Onder het personeel van de SKAR is deze vacature bekend gemaakt en daaruit is een unaniem besluit genomen om komend jaar Gaby Buijs aan te dragen als nieuw lid in de IKC-Raad.

### Speerpunten voor het schooljaar 2020-2021

De onderwerpen die wij in schooljaar 2020-2021 zeker zullen agenderen, zijn het vernieuwen van het plein, de werkdrukgeden en het nieuwe schoolplan.

### Ten slotte

Als IKC-Raad hebben wij het vaste voornemen om ook het komend schooljaar kritisch en opbouwend te kijken naar het onderwijs op IKC De Abacus. Vindt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda moet komen, dan horen wij dat graag.

U kunt mailen naar: [ikcraad@de-abacus.nl](mailto:ikcraad@de-abacus.nl)

Huissen, september 2020

Namens de IKC-Raad,

Myrna van Deursen (voorzitter)